

求職者等に対するハラスメント防止の取組みについて

2026 年 10 月
株式会社金羊社

当社は、応募者・インターンシップ参加者その他採用活動に関わるすべての求職者等の皆さまが安心して選考や各種プログラムに参加できる環境を整えることを重要な責務と考え、求職者等に対するハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。求職者等の皆さまの人格および尊厳を尊重し、ハラスメントのない公正で誠実な採用活動を推進します。

(※)求職者等に対するパワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為、育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます

1. 当社は、採用活動に関わる従業員による、以下のような言動を許容しません。
 - ・ 性的な言動や交際の要求
 - ・ 容姿、性別、性的指向、性自認その他個人の属性に関する不適切な発言
 - ・ 妊娠、出産、結婚予定等に関する不必要な質問
 - ・ 人格を否定する言動や威圧的な言動
 - ・ 選考と関係のない私的な接触や会食の要求
2. 選考に関わるすべての場面において、以下のとおり定めています。
 - ・ 面談・面接は、原則として日中に実施し、第三者の目が届く環境で行う。
 - ・ OB・OG訪問等の個別面談の依頼は、人事・総務部を通じて対応することとし、原則としてオンラインで実施する。
 - ・ 採用活動に関連した会食等を行う場合は複数名で実施し、従業員と1対1での会食は原則として行わない。
 - ・ 採用活動に関する従業員の連絡は、会社が認め、求職者等の皆さまご本人が会社への連絡に使用している連絡手段に限り、個人のSNSアカウント、私用メールアドレスおよび私用端末の使用は原則として禁止する。
 - ・ 採用活動に関わる従業員に対して、ハラスメント防止に関する周知・教育を継続的に実施する。
3. 求職者等の皆さまが安心してご相談いただけるよう、相談窓口を設置しています。
選考過程でお気づきの点やご不安な点がございましたら、ご相談ください。
また、万が一、従業員の不適切な言動やハラスメントが疑われる場合は、ご連絡ください。

◆ハラスメントに関する相談窓口 helpline@kinyosha.co.jp

ご相談にあたっては、相談内容および相談者ならびに関係者のプライバシー保護に十分配慮し、公平に対応いたします。ご相談内容を確認したうえで、必要に応じて事実関係の調査を行い、問題が認められた場合には是正措置および再発防止措置を講じます。

また、ご相談いただいたこと、または事実関係の確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考その他の場面において不利益な取扱いを行うことはありません。